**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лозовская основная общеобразовательная школа Ровеньского района Белгородской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Принято** на заседании Управляющего совета МБОУ «Лозовская основная общеобразовательная школа»Протокол № 8 от 23.06.2022 г. | **Принято** на заседании педагогического совета МБОУ «Лозовская основная общеобразовательная школа»Протокол № 11 от 23.06.2022 г. | **Утверждено** приказом по МБОУ «Лозовская основная общеобразовательная школа»№ 121 от 24.06.2022 г. |

**Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

**МБОУ «Лозовская основная общеобразовательная школа»**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года №421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях мотивирования работников ОУ на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения всем категориям работников ОУ ежемесячных выплат и доплат, которые устанавливаются два раза в год (по итогам полугодий).

1.4. Система стимулирующих выплат включает: гарантированные доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда.

1.5. При определении размера стимулирующих выплат учитываются результаты труда работников ОУ за предыдущее полугодие, а в отдельных случаях учитываются результаты учебного или календарного года, четверти.

**2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ.**

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты трудаработников ОУ осуществляется комиссией по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда заработной платы работников ОУ (далее - Комиссия), создаваемой при Управляющем совете ОУ.

2.2. Деятельность Комиссии регламентируется Положением о комиссии по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты трудаработников ОУ, которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт.

2.3. Основанием для стимулирования работников ОУ является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.

2.4. Администрация ОУ готовит статистическую информацию о результативности деятельности каждого из работников в отчётный период и направляет её в Комиссию.

2.5. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием:

* для категорий работников по основной должности, (директору и заместителю директора включается должность «учитель») – количества набранных баллов.

2.6. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации представленные результаты возвращаются администрации ОУ для исправления и доработки в пятидневный срок.

2.7. Работники ОУ вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

2.8. В двухдневный срок с момента знакомства работника с оценочным листом он вправе подать письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности директору. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм или технические ошибки, допущенные при работе со статистической информацией.

2.9. Директор инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней после принятия заявления, и в случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.10. На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Управляющий совет. На основании представленного расчёта Управляющий совет на своём заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам и направляет его в администрацию ОУ для подготовки соответствующего приказа.

2.11. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом:

* для категорий работников по основной должности, (директору и заместителю директора по должности «учитель») – путём умножения набранного количества баллов на «стоимость» одного балла.
	1. «Стоимость» одного балла определяется следующим образом:
		1. Из общей суммы средств стимулирующего фонда ОУ вычитаются средства, расходуемые на доплаты работникам ОУ, имеющим государственные и отраслевые награды;
		2. Оставшаяся сумма средств делится на сумму набранных всеми работниками ОУ баллов (исключая директора по должности «директор»).
	2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по ОУ.

**3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ОУ**

3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентностного похода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ОУ самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

3.3. Корректировка критериев производится один раз в полугодие с соблюдением процедуры согласования внесённых изменений с учредителем.

3.4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***заместителя директора***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели**  | **Количество баллов**  | **Период действия показателя**  |
| **Раздел 1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования** |
| **Критерий**  |
| **1.1** | Отсутствие объективных жалоб на нарушения в деятельности учреждения  | 5 баллов при отсутствии жалоб | в течение полугодия |
| **1.2** | Отсутствие зафиксированных нарушений образовательного законодательства | 5 баллов при отсутствии нарушений | в течение полугодия  |
| **1.3** | Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы | 5 баллов при отсутствии жалоб | в течение полугодия |
| **Раздел 2. Эффективность управленческой деятельности.** |
| **2.1** | Участие в инновационной деятельности. | 2 балла - уровень ОУ, 3 балла - муниципальный уровень, 5 баллов - региональный уровень, 7 баллов - всероссийский, международный уровни. | в течение полугодия |
| **2.2** | Реализация программ дистанционного обучения учащихся. | 5 баллов | в течение года |
| **2.3** | Уровень организации аттестации педагогических кадров. | 5 баллов – при 100 % подтверждении заявленных категорийДополнительно устанавливаются при наличии квалификационных категорий у педагогов90 % и выше – 10 баллов75 – 89 % - 5 баллов | в течение полугодия |
| **2.4** |  Участие в педагогов в профессиональных конкурсах («Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Воспитать человека» и др.) | *Наличие достижений (победители или призер):*6 баллов - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| **2.5** | Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности. | 5 баллов - муниципальный уровень, 7 баллов - региональный уровень  | в течение полугодия |
| **2.6** | Организация на базе ОУ предшкольной подготовки будущих первоклассников. | 5 баллов | в течение года |
| **2.7** | Обобщение опыта работы учителей | 2 балла за каждый обобщенный опыт на школьном уровне5 баллов на муниципальном уровне10 баллов на региональном уровне | в течение полугодия |
| **Раздел 3. Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования** |
| **3.1** | Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг | 1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества дополнительного образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно)2. По результатам анкетирования населения об удовлетворённости качеством образовательных услуг:удовлетворены 91 -100 % - 10 баллов,удовлетворены 71-90 %- 5 баллов,удовлетворены 50-70 % - 1 балл,удовлетворены менее 50% - 0 баллов | в течение года |
| **Раздел 4. Информационная открытость** |
| **4.1** | Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты | 4 балла - 2 раза в месяц2 балла - 1 раз в месяц | в течение полугодия  |
| **4.2** | Участие в процедурах независимой оценки качества образования | 1. В соответствии с заключением организации, осуществляющей независимую оценку качества образования - до 10 баллов (количество баллов определяется комиссионно).2. По результатам рейтингования учреждений:- 10 баллов – для учреждений, ставших лучшими по итогам рейтингования на региональном уровне,- по итогам подведения итогов социально-экономического развития среди ОУ на муниципальном уровне:8 баллов – 1 место6 баллов -2 место4 баллов – 3 место. | в течение года-в течение года |
| **4.3** | Качественное исполнение функций координатора КПМО, ЭМОУ, АСУ «Виртуальная школа». | 5 баллов ( при отсутствии замечаний) | в течение полугодия |
| **4.4** | Наличие публикаций методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий. | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |
| **4.5** | Наличие собственного сайта и его систематическое обновление (не менее одного раза в месяц). | 5 баллов. | в течение полугодия |
| **Раздел 5. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних** |
| **5.1** | Отсутствие или позитивная динамика правонарушений и нарушений общественного порядка | 10 баллов – при отсутствии правонарушений;5 баллов при наличии положительной динамики в сторону уменьшения. | в течение полугодияв течение полугодия  |
| **5.2** | Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, не включённых в систему получения обязательного общего образования, проживающих на закреплённой территории | 7 баллов – при отсутствии | в течение полугодия |
| **5.3** | Активное выявление несовершеннолетних и (или) семей, находящихся в социально опасном положении, сообщение о выявленных несовершеннолетних и семьях и результатах индивидуальной профилактической работы в органы и учреждения системы профилактики, в том числе в органы внутренних дел | 1 балл за каждый случай выявления и сообщения о выявленных несовершеннолетних и семьях | в течение полугодия |
| **Раздел 6. Реализация социокультурных проектов** |
| **6.1** | Школьный музей | 5 баллов - наличие паспортизированного музея(при качественной организации его работы)3 балла – наличие постоянно действующих выставок, залов и др. | в течение полугодияв течение полугодия |
| **6.2** | Школьный театрШкольный хор | до 5 баллов – наличие работающего театра,дополнительно устанавливаются баллы за результативность работы:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровеньдо 5 баллов – наличие школьного хора,дополнительно устанавливаются баллы за результативность участия в творческих конкурсах:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень | в течение годав течение полугодия в течение года  |
| **6.3** | Научное общество учащихся | до 5 баллов – наличие функционирующего общества(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **6.4** | Социальные проекты, акции | до 10 баллов,(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **6.5** | Наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья | 7 баллов - при наличии творческих объединений при условии вовлечения детей с ОВЗ(количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **Раздел 7. Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов** |
| **7.1** | Закрепление молодых квалифицированных специалистов | до 10 баллов – наличие работающей школы молодого педагога и соответствующей документации (количество баллов определяется комиссионно)5 баллов – при условии продолжения работы молодого педагога в данном ОУ | в течение полугодия |
| **7.2** | Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов | 10 баллов – всероссийский уровень8 баллов - областной уровень5 баллов – муниципальный уровень | в течение полугодия |
| **Раздел 8. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми** |
| **8.1** | Наличие программы и её результативность**(Сумма баллов по данному критерию не может превышать 30).***(Примечание: учитываются предметные олимпиады входящие в рейтинг участия ОУ)* | 5 баллов при наличии программы;дополнительно устанавливаются баллы за результативность:- наличие достижений ученического коллектива во Всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам*Муниципальный уровень (по рейтингу ОУ):*1-5 место – 6 баллов;6-10 место – 5 баллов;11-17 место – 1 балл.*Региональный уровень:*1-3 место – 6 баллов;4-6 место – 5 баллов;7– и ниже – 3 балла *Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место):*1 место – 3 балла;2 место – 2 балла;3 место – 1 балл.*Международный уровень (за каждое призовое место) –* 5 баллов.Примечание: независимо от уровня олимпиады начисляется 1 балл за участие *школы* в олимпиаде;- наличие достижений ученического коллектива в творческих конкурсах, соревнованиях:*по рейтингу участия ОУ (по средним и основным ОУ):*1-3 место – 10 баллов;4-6 место – 7 баллов;7-10 место – 4 балла;11- место и ниже – 2 балла. | в течение полугодия-в течение полугодия |
| **Раздел 9. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей** |
| **9.1** | Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса | 5 баллов – при отсутствии случаев школьного травматизма. | в течение полугодия |
| **9.2** | Охват обучающихся физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т.д.).По среднему показателю (в % от возможного количества участников по каждому из мероприятий). | 7 баллов – 80% и выше;5 баллов- 60-79%;3 балла – 40-59%. | в течение полугодия |
| **Раздел 10. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы** |
| **10.1** | Охват спортивно – массовой работой и её результативность | 10 баллов – 70 % и выше7 баллов – 61 - 69 %5 баллов – 50 - 60%Примечание: дополнительно устанавливаются баллы по рейтингу участия ОУ в соревнованиях (по средним и основным ОУ):1-3 место – 10 баллов;4-6 место – 7 баллов;7-10 место – 4 балла;11 место и ниже – 2 балла | в течение полугодия |
| **Раздел 11. Конкурентоспособность учреждения** |
| **11.1** | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | до 10 баллов - при наличии условий для реализации индивидуальных учебных планов, организация их выполнения (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия |
| **11.2** | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | до 5 баллов – при наличии условий для реализации программ дополнительного образования (количество баллов определяется комиссионно),Охват обучающихся дополнительным образованием:91-100 % - 10 баллов,81-90 % - 8 баллов,71-80 % - 6 баллов,менее 70% - 0 баллов | в течение полугодия |
| **11.3** | Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки | Охват профильным обучением: 5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени;3 балла – от 20% до 50% обучающихся;охват предпрофильной подготовкой5 баллов – для 50% и выше обучающихся старшей ступени;3 балла – от 20% до 50% обучающихсяПримечание: дополнительно устанавливаются 10 баллов руководителю ОУ, на базе которого организована предпрофильная подготовка, до 10 баллов – за организацию профессионального обучения (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия- |
| **11.4** | Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в значимых ежегодных конкурсах, проектах, смотрах, грантах и др. | 10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень | в течение года- |
| **Раздел 12. Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)** |
| **12.1** | Участие в мониторинге индивидуальных учебных достижений обучающихся  | 1. По итогам независимых всероссийских, региональных и муниципальных срезовых контрольных работ, тестирования и др. (средний показатель):Успеваемость учащихся:100% - 10 баллов;95 - 99% - 5 балла;91 - 94% - 1 балл; 90% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы устанавливаются за качество знаний:85 – 100% - 6 баллов;75 – 84% - 5 баллов;65 – 74% - 4 балла;51 – 64% - 2 балла. | в течение полугодия- |
| **Раздел 13. Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)** |
| **13.1** | Сохранность контингента обучающихся (воспитанников) | Баллы устанавливаются по результатам анализа выбытия обучающихся из ОУ по причинам, не связанным с переменой места жительства:8 баллов – 91-100% *(сохранность контингента)*6 баллов – 81-90 %5 баллов – до 80 %Примечание: дополнительно устанавливаются баллы за продолжение обучения выпускников основной школы в 10 классе 80% и более – 5 баллов;70-79% - 3 балла;60-69% - 1 балл. | в течение полугодия- |
| **13.2** | Текучесть педагогических кадров | до 5 баллов – при отсутствии случаев увольнения педагогов в течение учебного года (количество баллов определяется комиссионно) | в течение полугодия- |
| **Раздел 14. Результаты итоговой аттестации** |
| **14.2** | - государственная (итоговая) аттестация в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору).  | Успеваемость.100% - 10 баллов;95 - 99% - 5 баллов;90 - 94% - 1 балл.Успеваемость на «4» и «5».80 – 100% - 7 баллов;70 – 79% - 5 баллов;60 – 69% - 3 балла;50 – 59% - 2 балла.***Примечание:*** учитывается общее количество учащихся, складывающееся путем сложения количества учащихся по различным предметам. Баллы устанавливаются на один год. | в течение года- |
| **Раздел 15. Ресурсообеспеченность учреждения** |
| **15.1** | Эстетические условия помещений  | 5 баллов – условия отвечают современным требованиям (количество баллов определяется комиссионно) | в течение года |
| **15.2** | Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию | 6 баллов – 95-100%,3 балла – 90 -94% | в течение полугодия |
| **Раздел 16. Профессиональные достижения руководителя** |
| **16.1** | Личное участие в профессиональных конкурсах | Результативность участия:10 баллов – всероссийский уровень;8 баллов – региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень.Примечание: баллы за высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год.При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы. | в течение года |
| **16.2** | Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.) | Очные:7 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень;3 балла - муниципальный уровень.Заочные (публикации, посредством сети Интернет и пр.):5 баллов – всероссийский уровень,4 балла – региональный уровень,3 балла – муниципальный уровень | в течение полугодия |

3.4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***учителя***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Критерии**  | **Показатели** | **Количество баллов** | **Периодичность**  |
| **1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы** | 1.1. Участие в инновационной деятельности. | 2 балла - уровень ОУ, 3 балла - муниципальный уровень, 5 баллов - региональный уровень, 7 баллов - всероссийский, международный уровни. | в течение полугодия |
| 1.2. Участие в экспертных предметных комиссиях (ЕГЭ, ОГЭ) | 3 балла – региональный уровень,2 балла – муниципальный уровень.Учитывается по 1 участию каждого уровня однократно. | в течение полугодия |
| 1.3. Участие в экспертных предметных комиссиях (олимпиады, смотры, конкурсы и др.) | 2 балла – региональный уровень,1 балла – муниципальный уровень.Учитывается по 1 участию каждого уровня однократно. | в течение полугодия |
| **2. Участие в реализации модели внутришкольной системы повышения квалификации** | 2.1. Руководство МО. | 5 баллов – РМО3 балла - ММО2 балла - ШМО | в течение полугодия |
| 2.2. Участие в деятельности педагогических объединений (выступления педагога на МО, кроме руководителей методических объединений) | 1 балл - уровень ОУ, 2 балла - муниципальный уровень. | в течение полугодия  |
| 2.3.Наличие целостного обобщённого педагогического опыта. | 2 балла - уровень ОУ, 5 балла - муниципальный уровень,10 баллов - региональный уровень. | В течение года |
| 2.4. Публикация методических материалов из опыта работы, наличие печатных изданий (кроме Интернет публикаций) | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия  |
| 2.5. Очное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах, проводимых управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, | 3 балла - муниципальный уровень,5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение года |
| 2.6. Участие в работе стажировочных площадок по распространению опыта работы. | до 5 баллов (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия  |
| 2.7. Участие в профессиональных конкурсах («Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Воспитать человека» и др.)***Примечание:*** баллы устанавливаются на год | Участие: в 1 туре – 3 балла во 2 туре – 5 баллов,*Наличие достижений*:7 баллов - муниципальный уровень (победитель, призер),10 баллов - региональный уровень,15 баллов – всероссийский уровень. | в течение года  |
| 2.8. Участие в конкурсах методических разработок, видео-уроков и др. в рамках мероприятий проводимых Управлением образования Ровеньского района, Департаментом образования Белгородской области, Министерством образования РФ | муниципальный уровень:1 балл - участие3 балла – победитель, призер.5 баллов - региональный уровень,7 баллов – всероссийский уровень. | в течение полугодия |  |
| 2.9.Публикация материалов на сайте школы (методические разработки, методические рекомендации, разработки уроков, оформленные и опубликованные на сайте школе в течении полугодия) | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия  |
| **3. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр.) | 3.1. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году(не относится к заведующим кабинетами в соответствии с тарификацией). | до 3 баллов - принят без замечаний. | в течение полугодия  |
| 3.2.Участие в оформлении образовательной инфраструктуры, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия  |
| 3.3. Ведение школьного сайта и его систематическое обновление. | до 20 баллов (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия  |
| 3.4. Ведение электронных мониторингов (ЭМОУ, КПМО, ГТО и др.) | до 5 баллов– (количество баллов определяется комиссионно). | в течение полугодия  |
| **4. Реализация проектов** | 4.1. Участие в реализации проектов внесенных в систему АИС (приказ об участии в проекте)  | Участие в реализации проектов:-4 балла - региональные проекты, -2 балла - муниципальные проекты. (устанавливается комиссионно). | в течение полугодия  |
| 4.2. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности:Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках, поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия | Разовое участие в проведении мероприятий – 1 баллВысокая социальная активность, подтверждение документально – 2-4 балла + 1 балл за многократность участия  | в течение полугодия  |
| **5. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения** | 5.1. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах |
| Государственная (итоговая) аттестация (обязательные экзамены и экзамены по выбору, процент выбравших экзамен не менее 25 от общего количества выпускников) | Успеваемость учащихся по предмету (учитываем сдавших с первого раза)100 %- 6 баллов95-99 % - 4 балла91-94 % - 2 балла90% и ниже – 0 балловДополнительные баллы за качество знаний:100-85% - 8 баллов84-75 % - 6 балла74-65 % - 4 балла64-51 % - 2 балла | баллы устанавливаются на один год. |
| 5.2. Независимые региональные и муниципальные контрольные работы, тестирования (ВПР, НИКО и др.) |
| Качество знаний на «4» и «5» (среднее) при 100 % успеваемости | Группа сложности предмета |  |
| I | II | III | IV |  | в течение полугодия |
| 80-100 | 6 | 5 | 4 | 3 |
| 70-79 | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 60-69 | 4 | 3 | 2 | - |
| 51-59 | 3 | 2 | - | - |
| **6.Подитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня)** | 6.1. Достижения обучающихся в предметных олимпиадах. | *Уровень ОУ (за каждое призовое место) – 1 балл.**Муниципальный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 3 балла,призёр – 2 балла.*Региональный уровень(за каждое призовое место):*победитель – 5 баллов,призёр – 4 балла.*Всероссийский уровень (за каждое призовое место):*победитель – 8 баллов,призёр – 6 баллов.*Международный уровень* *(за каждое призовое место)*– 10 баллов. | в течение полугодия |
| 6.2. Достижения обучающихся в исследовательских конкурсах и конкурсах творческих работ, проектах по предметам учебного плана.  | *Школьный уровень – 1 балл**Муниципальный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 3 баллапризер – 2 балла,*Региональный уровень (за каждое призовое место):*победитель – 4 баллапризер – 3 балла,*Всероссийский уровень (за каждое призовое место):*победитель – 5 балловпризер – 4 балла,*Международный уровень* – 6 баллов *(за каждое призовое место)*.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению.Результаты по разным направлениям суммируются. | в течение полугодия |
| 6.3. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, смотрах и др. (учитываются при наличии призового места) в рамках внеурочной деятельности.  | 5 баллов - международный уровень, 4 балла - всероссийский уровень, 3 балла - региональный уровень,2 балл - муниципальный уровень1 балл – школьный уровень***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются | в течение полугодия |
|  | 6.4. Результативное личное участие педагога в творческих конкурсах, тестирование ГТО | до 3 баллов (устанавливается комиссионно) | в течение полугодия |
| **7. Участие в коллективных педагогических проектах** | 7.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ОГЭ, ЕГЭ, устное собеседование, ВПР | *Школьный уровень – 1 балл**Муниципальный уровень – 2 балла**Региональный уровень*  - до 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов | в течение полугодия |
| 7.2. Качественное исполнение функций организаторов в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | до 2 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей и контролирующих органов | в течение полугодия |
| 7.3. Проведение мероприятий по преподаваемому предмету (предметные недели) | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). | в течение полугодия |
| **8. Организация физкультурно-оздоровительной работы** | 8.1. Результаты участия обучающихся в районной спартакиаде школьников. | По рейтингу участия школы в спартакиаде (по средним и основным школам):1 место – 4 балла,2 место – 3 балла,3 место -2 балла,участие в спартакиаде – 1 балл.***Примечание:*** баллы учитываются по итогам участия **школы** в спартакиаде, итоговый результат по итоговому протоколу-рейтингу. | в течение года |
| 8.2. Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях (не входящие в спартакиаду; учитываются при наличии призового места) | 5 баллов - международный уровень, 3 балла - всероссийский уровень, 2 балла - региональный уровень,1 балл - муниципальный уровень***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются | в течение полугодия |
| 8.3. Участие в работе оздоровительного лагеря с дневным пребыванием (руководитель лагеря)  | до 5 баллов.(уславливаются комиссионо)  | в течение полугодия |
|  | 8.4. Результаты участия обучающихся в тестированиях комплекса ГТО (в % от принимающих участие) | До 100% - 5 баллов;До 80% - 4 балла;До 60% - 3 балла; До 40% - 2 балла. До 20% - 1 балл | в течение полугодия |
| **9. Профилактическая работа** | 9.1. Активное выявление несовершеннолетних и (или) семей, находящихся в социально опасном положении, сообщение о выявленных несовершеннолетних и семьях и результатах индивидуальной профилактической работы в органы и учреждения системы профилактики, в том числе в органы внутренних дел | 1 балл за каждый случай выявления и сообщения о выявленных несовершеннолетних и семьях | в течение полугодия |
|  |  | **Итого** |

3.4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***педагога-психолога***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели**  | **Количество баллов** |
| **1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности** | 1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу по результатам обследования. | 7 баллов – 70% и выше;6 баллов – 61-69%;5 баллов – 51-60%. |
| 1.2. Положительная динамика эмоционального состояния одаренных детей (стрессоустойчивость, повышение самооценки, саморегуляция и др.). | 5 баллов – 60% и выше. |
| 1.3. Положительная динамика социальной адаптации детей «группы риска» (сформированность коммуникативных навыков, саморегуляция поведения и др.). | 5 баллов – 50% и выше.  |
| 1.4. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК. | 10 баллов – запросы на обследование (в соответствии с договорами между ОУ и родителями ребёнка) удовлетворены полностью.90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов |
| 1.5. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения | 80-100% - 5 баллов60-79% - 3 балла50-59% - 2 балла |
| 1.6. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения | 80-100% - 5 баллов60-79% - 3 балла50-59% - 2 балла |
| 1.7. Высокий уровень адаптации учащихся 10 классов к новым условиям обучения. | 80-100% - 5 баллов60-79% - 3 балла50-59% - 2 балла |
| 1.8. Положительная динамика осознанного профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов (реалистичность, перспективность, вариативность и конкретность профпланов школьников).  | 5 баллов – от 70% и выше;3 балла – 50-69%. |
| **2. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы.** | 2.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договора и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья;- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности;- со специалистами Центра занятости;- со специалистами учреждений здравоохранения. | 1 балл за каждое совместное мероприятие. |
| **3. Внедрение современных информационных технологий.** | 3.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей работе.  | 5 баллов - использует систематически;2 балла - использует периодически. |
| **4.Профессиональные достижения.**  | 4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень,  |
| 4.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. |
| 4.3. Обобщение опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |
| **5. Методическая и организационная работа.** | 5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  |
| 5.2. Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д. | 7 баллов – утверждение на региональном уровне;5 баллов – утверждение на муниципальном уровне;***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |
| 5.3. Психологическое сопровождение аттестующихся учителей (% охвата от общего числа учителей, заявивших о прохождении аттестации). | 5 баллов – 100%;3 балла – 80-99%.  |
| **6. Реализация дополнительных проектов** | 6.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.).6.2. Участие в социальных акциях | до 5 баллов (устанавливается комиссионно).до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| **7. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр) | Участие в оформлении рекреаций, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). |
| **8. Реализация дополнительных проектов** | 8.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.). | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| 8.2. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности, в социальных акциях.Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия  | Пассивность – 0 балловРазовое участие в проведении мероприятий – 1 баллСоциальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально- 2-4 балла+1 балл за многократность участия  |
| **9. Участие в коллективных педагогических проектах** | 9.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ГИА, ЕГЭ, в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов.2 балла |
| **10. Уровень коммуникативной культуры педагога-психолога при общении с обучающимися и родителями.** | Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей и\или обучающихся на характер деятельности педагога-психолога. | Отсутствие жалоб за период = 2 балла |
| **11. Уровень исполнительской дисциплины** | Наличие дисциплинарных взысканийКачественное исполнение обязанностей дежурных Наличие благодарностей*Примечание: баллы устанавливаются на полгода и заполняются администрацией* | - 5 баллов+3 балла+ 2 балла |
| **12. Внеплановая работа по запросам администрации и всех участников образовательного процесса.** | Организация и проведение исследований, семинаров, тренингов, лекций и др.Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события.Баллы суммируются по каждому мероприятию( событию) | Проведение мероприятия = 2 балла.Проведение исследования и обработка данных = 2 балла |
| **13. Ведение школьной документации** |  Качественное и своевременное ведение школьной документации | до 5 баллов |
| Предоставление в установленные сроки всех документов: справок, отче­тов и т.п. | 2 балла |
| Оперативное устранение замечаний по ведению школьной документации | до 2 баллов |
| **14. Исполнение дополнительных обязанностей (ответственность за ОТ, безопасность ДД, комиссия по питанию)** | Качественное исполнение дополнительных обязанностей | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |

3.4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***учителя-логопеда***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** |
| **1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности** | 1.1Число обучающихся, получивших логопедическую помощь и выпущенных с исправленной речью | 5 баллов – 5 человек и более3 балла – до 5 человек |
| 1.2. Положительная динамика в развитии устной и письменной речи у детей, имеющих сложные формы речевых нарушений (НЧП, обусловленные ОНР и ФФН, ОНР, ФФН и др.). | 5 баллов – 60% детей3 балла – до 50% детей |
| 1.3. Обследование детей, направляемых на консилиум и ПМПК. | 10 баллов – запросы на обследование (в соответствии с договорами между ОУ и родителями ребёнка) удовлетворены полностью.90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов90% - 100% нуждающихся – 10 баллов89% - 79% нуждающихся – 8 баллов78% - 60% нуждающихся – 6 баллов |
|  | Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов | **10 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют**до 8 баллов** |
|  | Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.) | **10 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют |
|  | Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги | **3 балла** – жалоб и конфликтов не зафиксировано**0 баллов** – зафиксировано**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – если конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город) |
| **2.Внедрение современных информационных технологий.** | 2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающей работе.  | 5 баллов - использует систематически;2 балла - использует периодически. |
| **3. Профессиональные достижения** | 3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.Участие в конкурсе: 1 балл- муниципальный уровень,  |
| 3.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. |
| 3.3. Обобщение опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ. |
| **4. Методическая и организационная работа.** | 4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  |
| 4.2. Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д. | 7 баллов – утверждение на региональном уровне;5 баллов – утверждение на муниципальном уровне; |
| **5. Взаимодействие с субъектами коррекционно-развивающей работы.** | 5.1. Зафиксированное участие в совместных мероприятиях (протоколы, программы, договора и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья;- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности;- со специалистами Центра занятости;- со специалистами учреждений здравоохранения. | 1 балл за каждое совместное мероприятие. |
| **6. Реализация дополнительных проектов** | 6.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.). | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| 6.2. Участие в социальных акциях | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| **7.Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся** | 7.1. Индивидуальная работа с родителями учащихся, имеющих неудовлетворительную успеваемость по предмету | 3 балла – при положительной динамике |
| 7.2. Участие в родительских собраниях, лекториях | 2 балла |
| **8. Организация учебно-коррекционного процесса** | -Овладение новыми технологиями (массаж, су-джок терапия и др. - презентация материала на пед.совете) | **до 10 баллов**  |
| Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деят-ти. ентация материала на | **до 15 баллов**  |
| Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.) | **до 7 баллов** |
| Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции) | **до 10 баллов** |
| **9.Эффективность коррекционной работы** | Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов | **10 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют**до 8 баллов** |
| Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.) | **10 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют |
| Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги | **3 балла** – жалоб и конфликтов не зафиксировано**0 баллов** – зафиксировано**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – если конфликт или жалоба вышли за пределы МАДОУ (район, город) |
| **10. Уровень исполнительской дисциплины** | 9.1. Ведение без замечаний школьной документации. Предоставление в установленные сроки всех документов: справок, отчётов и др. | 2 балла |
| 9.2. Оперативное устранение | 1 балл |
| 9.3. участие в общественной жизни школы:- руководитель экскурсии,- -сопровождающий учащихся во время поездки,- помощь в проведении общешкольных мероприятий,- оформление общешкольной документации (ведение протоколов педсоветов, совещаний, собраний и др. ),- привлечение спонсорских средств на нужды школы,- инициирование социальных акций,- проведение предметных недель | По баллу за каждый пункт |
| **11. Участие в коллективных педагогических проектах** | 10.1. Качественное исполнение функций организаторов ППЭ, ОУ ППЭ во время проведения ГИА, ЕГЭ, в период проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников. | 5 баллов - при отсутствии замечаний со стороны руководителей ППЭ и контролирующих органов.2 балла |
| **12. Создание элементов образовательной инфраструктуры**(оформление кабинета, лаборатории, музея и пр) | Участие в оформлении рекреаций, благоустройстве школьной территории. | до 5 баллов – (количество баллов определяется комиссионно). |
| **13. Исполнение дополнительных обязанностей (ответственность за ОТ, безопасность ДД, комиссия по питанию)** | Качественное исполнение дополнительных обязанностей | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| **14. Реализация дополнительных проектов** | 13.1. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретным направлениям:(развитие технического творчества, проведение музейных уроков, работа со школьным хором, театром, реализация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов и др.). | до 5 баллов (устанавливается комиссионно). |
| 13.2. Руководство и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж обучающихся, родителей и общественности, в социальных акциях.Учитывается участие в акциях, встречах, тематических собраниях, субботниках, праздниках поселка, района, в работе с социальными партнерами; степень активности, уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально, многократность участия  | Пассивность – 0 балловРазовое участие в проведении мероприятий – 1 баллСоциальная активность, высокий уровень внешнего выхода на социальные события, подтвержденные документально- 2-4 балла+1 балл за многократность участия  |

3.4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***старшего вожатого***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов**  |
| **1. Результаты работы по организации деятельности органов ученического самоуправления, детских общественных организаций.** | 1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организаций и детского самоуправления. | 10 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – муниципальный уровень.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются на один год по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. |
| 1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. | 10 баллов – всероссийский уровень;6 баллов – региональный уровень;4 балла – муниципальный уровень.***Примечание:*** достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях по одному направлению устанавливаются по наивысшему достижению. Результаты по разным направлениям суммируются. |
| 1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время. | 5 баллов. |
| 1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования. | 1 балл за каждое совместное мероприятие. |
| **2. Профессиональные достижения.**  | 2.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 4 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются. |
| 2.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. |
| 2.3. Наличие обобщенного опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 балла - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |
| **3. Методическая и профилактическая работа.** | 3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  |
| 3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д. | 7 баллов – утверждение на региональном уровне;5 баллов – утверждение на муниципальном уровне.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |
| 3.3. Активное выявление несовершеннолетних и (или) семей, находящихся в социально опасном положении, сообщение о выявленных несовершеннолетних и семьях и результатах индивидуальной профилактической работы в органы и учреждения системы профилактики, в том числе в органы внутренних дел | 1 балл за каждый случай выявления и сообщения о выявленных несовершеннолетних и семьях |
| **4. Признание высокого профессионализма старшей вожатой.** | 4.1. Наличие позитивных отзывов в адрес вожатой со стороны родителей и учащихся. | 3 балла.  |

3.4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога-***библиотекаря***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов**  |
| **1. Результаты работы с библиотечным фондом и фондом периодической литературы.** | 1.1. Обеспеченность обучающихся учебниками по всем предметам учебного плана к началу учебного года. | 3 балла - 100%.  |
| 1.2. Пополнение фонда художественной литературы ежегодно не менее чем на 5% от общего количества фонда, согласно стандартам ИФЛА (Международная библиотечная Ассоциация). | 30% - 3 балла;20% - 2 балла;10% - 1 балл. |
| 1.3. Выполнение плановых показателей по подписке на периодические издания.  | 3 балла - выполнение плана подписки на 100%. |
| **2. Внедрение информационных технологий в практику работы библиотеки.** | 2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «МАРК- SQL» в практику работы. Ведение баз данных:* «Учебники»;
* «Книги»;
* «Периодика»;
* «Диски»;
* «Абонемент».
 | 5 баллов (максимально)По 1 баллу за каждую базу |
| **3. Профессиональные достижения.** | 3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.  | Очные: 10 баллов - всероссийский уровень; 8 баллов - региональный уровень; 5 баллов - муниципальный уровень. Заочные: 3 балла - всероссийский уровень. ***Примечание:*** баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются. |
| 3.2. Наличие публикаций. | 10 баллов – всероссийский уровень;5 баллов – региональный уровень.***Примечание: с***оответствующие баллы устанавливаются на один год за каждую публикацию. |
| 3.3. Наличие обобщенного опыта работы. | 10 баллов - региональный уровень;5 баллов - муниципальный уровень;2 балла - уровень ОУ.***Примечание:*** баллы устанавливаются на один год. |
| **4. Методическая и организационная работа.** | 4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.). | 4 балла - всероссийский уровень; 3 балла - региональный уровень; 2 балла - муниципальный уровень;1 балл - уровень ОУ. ***Примечание:*** набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются.  |
| **5. Развитие информационно – библиографической грамотности педагогов и обучающихся.** | 5.1. Проведение специальных занятий с обучающимися и педагогами по формированию у них навыков работы с информацией. | 2 балла за каждый факт. |
| **6. Признание высокого профессионализма заведующего библиотекой, библиотекаря.** | 6.1. Наличие позитивных отзывов в адрес заведующего библиотекой (библиотекаря) со стороны родителей и учащихся. | 3 балла. |

3.4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***уборщика служебных помещений***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели**  | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы по обеспечению содержания закрепленных территорий в надлежащем состоянии.** | 1.1.Качество ежедневной уборки помещений. | 2 балла  |
| 1.2. Качество генеральной уборки помещения.  | 5 баллов |
| 1.3. Качественное выполнение разовых поручений  | 1 балл |
| 1.4. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории. | 5 балла  |
| **2. Признание высокого профессионализма работника.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) уборщика служебных помещений. | 2 балла |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, работа с учащимися и родителями, помощь педагогам в организации УВП) | 2 балла за каждое мероприятие |
|  | 3.2. Качественное и своевременное устранение посильных проблем в обслуживании помещений | 3 балла |

3.4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **рабочего по ремонту и комплексному обслуживанию зданий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов**  |
| **1. Результаты работы по обслуживанию здания.** |  1.1. Бесперебойная работа систем водоснабжения, теплоснабжения, энергообеспечения. | 3 балла. |
| 1.2. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения. | 3 баллов |
| 1.3 Своевременное устранение порчи школьного имущества. | 2 балла |
| 1.4 Качественное и быстрое выполнение разовых поручений директора | 1 балл |
| 1.5 Содержание территории школы в надлежащем санитарном состоянии. | 2 балла |
| **2. Признание высокого профессионализма рабочего.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов. | 2 балла |
| **3. Общественная и организационная работа**  | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, благоустройство и т. д.) | 2 балла за каждое мероприятие |

3.4.9. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности **цветовода**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели**  | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы цветовода.** | 1.1.Отсутствие замечаний по ежедневному уходу за растениями  | 2 балла.  |
| 1.2. - качество подготовки семян и посадочного материала;- устроенность клумб, рабаток, бордюров и т.т.;- качество посева семян, высадки рассады и т.д.. | 3 балла.  |
| 1.3. Качественное и быстрое выполнение разовых поручений директора. | 1 балл |
| 1.4. Ответственное отношение к имуществу и оборудованию, размещённому на закреплённой территории. | 2 балла.  |
| **2. Признание высокого профессионализма работника.**  | 2.1. Отсутствие устных и письменных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) цветовода. | 2 балла. |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, работа с учащимися и родителями, помощь педагогам в организации УВП) | 2 балла за каждое мероприятие |
| 3.2. Качественное и своевременное устранение посильных проблем в обслуживании помещений | 3 балла |

3.4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***сторожа***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы по обеспечению сохранности вверенного имущества.** | 1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства. | 5 баллов. |
| 1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.  | 5 баллов. |
| 1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии. | 3 балла.  |
| **2. Признание высокого профессионализма сторожа.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) сторожа. | 2 балла. |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, работа с учащимися и родителями, помощь педагогам в организации УВП) | 2 балла за каждое мероприятие |
| 3.2. Качественное и своевременное устранение посильных проблем в обслуживании помещений | 3 балла |

3.4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***оператора котельной***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Показатели критериев** | **Количество баллов** |
| **1. Результаты работы по обеспечению сохранности вверенного имущества.** | 1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства. | 5 баллов. |
| 1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.  | 5 баллов. |
| **2. Признание высокого профессионализма оператора.**  | 2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов на действия (бездействия) оператора. | 2 балла. |
| **3. Общественная и организационная работа.** | 3.1.Качественное участие в мероприятиях по улучшению общественной жизни школы (субботники, работа с учащимися и родителями, помощь педагогам в организации УВП) | 2 балла за каждое мероприятие |
| 3.2. Качественное и своевременное устранение посильных проблем в обслуживании помещений | 3 балла |

**4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

4.1. В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.